



## M-S & Pico Rusztowania Sp.z o.o. Kodeks Postępowania (CoC) Odpowiedzialność społeczna i działania zorientowane na przyszłość

### 1. Podstawowe zrozumienie zarządzania przedsiębiorstwem

Niniejsze CoC opiera się na wspólnym podstawowym rozumieniu społecznie odpowiedzialnego ładu korporacyjnego zgodnie z poniższymi wytycznymi. Dla M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. oznacza to przyjęcie odpowiedzialności poprzez rozważenie konsekwencji swoich decyzji biznesowych i działań w kategoriach ekonomicznych, technologicznych, społecznych i ekologicznych oraz poprzez osiągnięcie odpowiedniej równowagi interesów. M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. dobrowolnie przyczynia się do dobrobytu i zrównoważonego rozwoju społeczeństwa w ramach swoich możliwości i zakresu działania. Kieruje się uniwersalnymi wartościami i zasadami etycznymi, w szczególności uczciwością i rzetelnością oraz poszanowaniem godności ludzkiej, zgodnie z zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), a także Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

### 2. Zakres zastosowania

Zakres geograficzny niniejszego CoC obejmuje wszystkie kraje, w których M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. prowadzi swoją działalność.

Zakres przedmiotowy niniejszego CoC obejmuje M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. oraz jej łańcuch dostaw. Oznacza to, że M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. zobowiązuje się wymagać przestrzegania treści niniejszego CoC od swoich dostawców w ramach swoich możliwości i zakresu działania oraz żądać i wspierać ich, aby postępowali tak samo w swoich łańcuchach dostaw.

Prawa na rzecz osób trzecich nie mogą być ustanawiane.

### 3. Podstawowe zasady

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. aktywnie dąży do zapewnienia, że wartości i zasady określone poniżej są przestrzegane i przestrzegane w perspektywie długoterminowej.

#### 3.1 Zgodność z prawem

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów prawa i regulacji krajów, w których prowadzi działalność. Jeżeli lokalne przepisy prawa i regulacje są mniej restrykcyjne, M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. będzie kierować się zasadami zawartymi w niniejszym CoC. W przypadkach, w których istnieje bezpośredni konflikt między bezwzględnie obowiązującym prawem lokalnym a zasadami zawartymi w niniejszym CoC, pierwszeństwo ma prawo lokalne, a M-S &



Pico Rusztowania Sp. z o.o. dołoży wszelkich starań, aby przestrzegać treści niniejszego CoC.

### 3.2 Uczciwość i ład korporacyjny

M-S & Pico Rusztowania Sp.z o.o. opiera swoje działania na uniwersalnych wartościach i zasadach moralnych, w szczególności na uczciwości, przejrzystości, rzetelności, poszanowaniu godności ludzkiej, otwartości oraz zasadzie niedyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość seksualną.

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. odrzuca korupcję i łapownictwo zgodnie z odpowiednimi konwencjami ONZ.

W odpowiedni sposób promuje uczciwość, odpowiedzialne zarządzanie i kontrolę w firmie oraz podejmuje odpowiednie środki, aby zapobiec w szczególności bezpośredniemu lub pośredniemu popełnieniu następujących przestępstw: Kradzież, defraudacja, oszustwo, nadużycie zaufania, fałszowanie dokumentów, pranie brudnych pieniędzy, porozumienia ograniczające konkurencję w przetargach, takie jak zmowy cenowe, zmowy z klientami, zmowy rynkowe lub zmowy przetargowe lub podział rynku, korupcja i przekupstwo w kontaktach biznesowych, przyznawanie korzyści oraz przyznawanie korzyści lub innych przywilejów pracownikom partnerów umownych lub przyjmowanie takich korzyści lub przywilejów.

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. stosuje renomowane i uznane praktyki biznesowe oraz uczciwą konkurencję, w szczególności zgodnie z prawem antymonopolowym i prawem konkurencji. Przestrzega odpowiednich obowiązków prawnych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i nie uczestniczy w transakcjach, które służą ukryciu majątku pochodzącego z przestępstwa lub nielegalnie nabytego. Ponadto niżej podpisana spółka unika konfliktów interesów, które mogłyby w sposób niezgodny z prawem wpłynąć na relacje biznesowe. Istniejące konflikty interesów muszą być ujawniane i eliminowane za pomocą odpowiednich środków.

### 3.3 Ochrona informacji i własności intelektualnej

Informacje poufne są chronione, a własność intelektualna jest szanowana; technologia i wiedza specjalistyczna muszą być przekazywane w taki sposób, aby chronione były prawa własności intelektualnej i poufne informacje o klientach, tajemnice handlowe i inne informacje niepubliczne. Przestrzegane są obowiązujące przepisy dotyczące ochrony tajemnic handlowych, a poufne informacje partnerów biznesowych są odpowiednio traktowane i nie są przekazywane stronom trzecim bez upoważnienia ani nie są im udostępniane.

### 3.4 Interesy konsumentów

W przypadku naruszenia interesów konsumentów M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony konsumentów oraz



odpowiednich praktyk sprzedażowych, marketingowych i informacyjnych. Szczególnie wrażliwe grupy cieszą się zwiększoną uwagą.

### 3.5 Komunikacja

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. otwarcie i w sposób zorientowany na dialog komunikuje się z pracownikami, klientami, dostawcami i innymi grupami interesu i interesariuszy na temat wymagań niniejszego CoC i jego wdrażania. Wszystkie dokumenty i zapisy są przygotowywane zgodnie z wymaganiami, nie są nieuczciwie zmieniane lub niszczone i są odpowiednio przechowywane. Niżej podpisana firma zapewnia swoim pracownikom i partnerom biznesowym dostęp do chronionego mechanizmu w ramach przepisów prawnych, aby móc poufnie zgłaszać ewentualne naruszenia zasad niniejszego Kodeksu postępowania.

### 3.6 Prawa człowieka i warunki pracy

M-S & Pico Rusztowania Sp.z o.o. jest zaangażowana w promowanie praw człowieka. M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega praw człowieka zgodnie z Kartą Praw Człowieka ONZ. Ponadto przestrzega podstawowych standardów pracy MOP, o których mowa poniżej.

#### Ochrona danych

Prywatność, w tym dane osobowe, jest chroniona. Dane osobowe są gromadzone w sposób poufny i przejrzysty oraz wykorzystywane wyłącznie w uzasadnionych, z góry określonych celach. Dane osobowe są przetwarzane tylko wtedy, gdy są chronione przed utratą, zmianą i nieuprawnionym wykorzystaniem lub ujawnieniem za pomocą odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych.

#### Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy są utrzymywane, w szczególności poprzez zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy w celu zapobiegania wypadkom i urazom. Zdrowie pracowników jest chronione poprzez podejmowanie odpowiednich środków w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa (np. wdrażanie zakładowego systemu zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem), które odpowiednio obejmują następujące tematy:

- Zgodność z obowiązującymi przepisami i orientacja na międzynarodowe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Odpowiedni projekt miejsca pracy, przepisy bezpieczeństwa i zapewnienie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej;
- Wdrożenie kontroli zapobiegawczych, środków awaryjnych, systemu zgłaszania wypadków i innych odpowiednich środków służących ciągłemu doskonaleniu;



→ Umożliwienie pracownikom dostępu do wody pitnej w wystarczających ilościach oraz dostępu do czystych urządzeń sanitarnych.

Zapewnione jest odpowiednie szkolenie pracowników.

Ochrona przed molestowaniem Pracownicy są chronieni przed karami fizycznymi oraz przed fizycznym, seksualnym, psychicznym lub werbalnym molestowaniem lub znęcaniem się.

### Wolność wypowiedzi

Wolność opinii i wolność słowa są przyznawane i chronione.

### Zakaz pracy dzieci

Zakaz pracy dzieci, tj. zatrudniania osób poniżej 15 roku życia i 18 roku życia do prac niebezpiecznych, jest przestrzegany, chyba że lokalne przepisy określają wyższe limity wiekowe i chyba że dozwolone są wyjątki.

### Zakaz pracy przymusowej

Przestrzegany jest zakaz pracy przymusowej, współczesnej pracy niewolniczej i pracy z wykorzystaniem środków, które pozbawiają pracowników wolności, a także zakaz ucisku w środowisku pracy.

### Wynagrodzenie

Przestrzegane są standardy pracy dotyczące wynagrodzeń, w szczególności w odniesieniu do poziomu wynagrodzeń zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w tym dotyczącymi płacy minimalnej. Pracownicy są jasno, szczegółowo i regularnie informowani o wysokości ich wynagrodzenia.

### Prawa pracowników

Prawo pracowników do wolności zrzeszania się, wolności zgromadzeń i rokowań zbiorowych, o ile jest to prawnie dopuszczalne i możliwe w danym kraju, jest przestrzegane.

### Zakaz dyskryminacji

Pracownicy nie są dyskryminowani. Wszyscy ludzie są traktowani jednakowo, niezależnie od płci, wieku, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, tożsamości i



orientacji seksualnej, niepełnosprawności, przynależności religijnej, ideologii lub innych cech osobistych.

### Godziny pracy

Normy pracy dotyczące maksymalnego dopuszczalnego czasu pracy są przestrzegane. W przypadku braku takich przepisów zapewnia się przynajmniej, że

→ godziny pracy, w tym nadgodziny, nie przekraczają odpowiednich prawnie dopuszczalnych maksymalnych limitów;

→ tygodniowy czas pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekracza 48 godzin, nawet w wyjątkowych przypadkach;

→ pracownicy mają co najmniej jeden pełny dzień wolny w tygodniu kalendarzowym.

### Siły bezpieczeństwa

Angażując lub wykorzystując prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa, M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. zobowiązuje się do zapewnienia wystarczających instrukcji i kontroli w celu zapobiegania naruszeniom praw człowieka.

### 3.7 Ochrona środowiska

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega przepisów i norm w zakresie ochrony środowiska, w tym odpowiednich konwencji międzynarodowych, które mają wpływ na jej działalność, i działa w sposób świadomy ekologicznie we wszystkich lokalizacjach. Podejmuje odpowiednie środki (np. wdrożenie operacyjnego systemu zarządzania ochroną środowiska) w celu ciągłego doskonalenia w odniesieniu do aspektów środowiskowych, takich jak zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub>, zwiększenie efektywności energetycznej i wykorzystanie energii odnawialnej, zapewnienie jakości wody i zmniejszenie zużycia wody, zapewnienie jakości powietrza, promowanie efektywnego gospodarowania zasobami, zmniejszenie ilości odpadów i ich właściwe usuwanie oraz odpowiedzialne obchodzenie się z substancjami niebezpiecznymi. M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega praw człowieka i obowiązków w zakresie należytej staranności środowiskowej w odpowiedni sposób w celu uniknięcia szkód środowiskowych, które są szkodliwe dla społeczności.

### 3.8 Postępowanie z minerałami konfliktu

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. dokłada wszelkich starań, aby uniknąć stosowania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami w swoich produktach, aby zapobiec łamaniu praw człowieka, korupcji i finansowaniu grup zbrojnych lub podobnych.



### 3.9 Handel zagraniczny, sankcje

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przestrzega wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących handlu zagranicznego, w szczególności przepisów celnych, handlowych, kontroli importu i eksportu, a także sankcji i embarga. Dotyczy to między innymi importu i eksportu produktów, usług i technologii.

### 3.10 Zaangażowanie obywatelskie

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. przyczynia się do rozwoju społecznego i gospodarczego kraju i regionu, w którym prowadzi działalność, oraz promuje odpowiednią działalność wolontariacką swoich pracowników.

### 3.11 Wdrożenie i egzekwowanie

M-S & Pico Rusztowania Sp. z o.o. dąży wszelkimi odpowiednimi i proporcjonalnymi staraniami, aby stale wdrażać i stosować zasady i wartości określone w niniejszym CoC. Partnerzy umowni będą informowani na żądanie i w ramach wzajemności o kluczowych środkach, tak aby było jasne, w jaki sposób zapewnia się ich przestrzeganie. Nie ma prawa do ujawniania tajemnic handlowych lub informacji dotyczących konkurencji lub w inny sposób zasługujących na ochronę.

Wszyscy pracownicy są uwrażliwieni na treść Kodeksu Postępowania i w razie potrzeby przechodzą szkolenia na odpowiednie tematy. Naruszenia Kodeksu Postępowania nie będą tolerowane i mogą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych.